

Protokół Nr 37/2009
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Sportu Turystyki i Zdrowia
w Zespole Obsługi Oświaty Kultury Sportu i Turystyki w Nidzicy
w dniu 05 marca 2009 roku

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|------------------------|---|
| 1. Jan Żeszko | - Przewodniczący Komisji |
| 2. Eufemia Jankowska | - Zastępca Przewodniczącego |
| 3. Paweł Bukowski | - Członek |
| 4. Andrzej Bróździński | - Członek |
| 5. Jan Jerzy Denis | - Członek |
| 6. Maria Kawecka | - Członek |
| 7. Marek Kierzkowski | - Członek |
| 8. Patryk Kozłowski | - Członek |
| oraz | |
| p. Dariusz Szypulski | - Burmistrz Nidzicy |
| p. Małgorzata Sawicka | - Dyrektor Zespołu Obsługi Oświaty Kultury Sportu i Turystyki |

Niniejszy protokół sporządzony został na podstawie przedstawionego raportu o stanie oświaty na terenie gminy Nidzica z wykorzystaniem materiałów w nim zawartych. Raport przygotowany został przez Zespół Obsługi Oświaty Kultury Sportu i Turystyki.

„Analizy średnich wynagrodzeń zostały przeprowadzone na podstawie kart wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy Nidzica, którzy posiadają pełne kwalifikacje do nauczania.

W wyniku analiz ustalono, że w gminie Nidzica jedynie nauczyciele kontraktowi osiągają w 2008 roku średnie wynagrodzenie wynikające z Karty Nauczyciela. W przypadku nauczycieli dyplomowanych różnica między płacą krajową, a średnią osiąganą przez nauczycieli dyplomowanych w gminie Nidzica wynosi 319,75 zł, mianowanych 35,88 zł, stażystów 112,00 zł. Należy zaznaczyć, że tylko 65% wynagrodzeń nauczycieli pochodzi z budżetu państwa, pozostałe 35% to środki z budżetu jednostki samorządu terytorialnego i składają się na nie takie dodatki jak: stażowy, funkcyjny, motywacyjny oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe / do średnich nie wlicza się dodatku mieszkaniowego i wiejskiego/. By osiągnąć średnie wynagrodzenie należy regulować płace dodatkami. 90% wydatków na oświatę w gminie Nidzica stanowią wynagrodzenia i ich pochodne.

Prowadzona od wielu lat polityka zatrudnienia nauczycieli polegała na zwiększeniu ilości etatów, co było skutecznym sposobem na zwalczanie bezrobocia wśród nauczycieli, co przekładało się na tworzenie etatów, a dziś skutkuje rosnącymi kosztami. Konieczność wypłacania dodatku wyrównawczego wymusza na dyrektorów zmianę tej polityki i kierowanie się rachunkiem ekonomicznym. By uniknąć wypłacania w grudniu wyrównania dla nauczycieli, wskazane jest aby w nowym roku szkolnym tak organizować pracę szkół, by np. nauczyciele dyplomowani mieli średnio po 4 nadgodziny. Dotyczy to również nauczycieli stażystów, którzy nie mają prawa np. do dodatku motywacyjnego. Poważnym problemem w placówkach oświatowych gminy Nidzica jest duża ilość urlopów dla poratowania zdrowia. W 2008 r. wydaliśmy na płace dla nauczycieli przebywających na urloпах zdrowotnych 260 tys zł. Wskazane jest, biorąc pod uwagę wysokość plac w gminie Nidzica, by nie zatrudniać na czas urlopów nauczycieli, lecz rozdysponować ich etat na nadgodziny. Decyzja o przyznaniu

nauczycielom tych nadgodzin powinna być poprzedzona dokładną analizą płac. Dyrektorzy powinni mieć świadomość, która z grup nauczycieli (biorąc pod uwagę stopień awansu zawodowego) nie osiąga średnich wynagrodzeń.

Istnieje zatem potrzeba równomiernego podziału godzin, tak aby wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu były zgodne z określonymi w Karcie Nauczyciela.

Średnie wynagrodzenia nauczycieli w 2008r.:

- dyplomowani - 3827
- mianowani - 2977
- kontraktowi - 2126
- stażyści - 1701

Średnie wynagrodzenia nauczycieli w 2009r. od 1.01.2009- 31.08.2009:

- dyplomowani - 4007
- mianowani - 3136
- kontraktowi - 2417
- stażyści - 2178

Średnie wynagrodzenia nauczycieli w 2009r. od 1.09.2009- 31.12.2009:

- dyplomowani - 4208
- mianowani - 3293
- kontraktowi - 2583
- stażyści - 2287

Wnioski i rekomendacje:

- systematycznie zmniejszać ilość etatów na rzecz nadgodzin;
- nadgodziny przydzielać nauczycielom gwarantującym wysoką jakość edukacji / nadgodziny spełniają też funkcję motywacyjną, nauczyciel posiadający nadgodziny nie poszukuje dodatkowego zajęcia w innych placówkach, jest dyspozycyjny, co pozwala na swobodną organizację zajęć lekcyjnych, pozalekcyjnych, rad pedagogicznych, nie „opłaca” mu się również korzystać z urlopu dla poratowania zdrowia/;
- dążyć do stworzenia zespołów klasowych liczących w miastach od 26- 28 uczniów, a na wsi 17 uczniów;
- motywować nauczycieli do uzupełniania wykształcenia (studia magisterskie);
- świadomie kreować politykę zatrudnienia np. poprzez uzyskiwanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji, ale zgodnie z potrzebami szkoły. Dziś w wielu przypadkach mamy do czynienia z nauczycielami posiadającymi kilka dyplomów, a mimo to zatrudnieni są tylko na etacie. Jedną z przyczyn może być niewłaściwa ocena potrzeb w tym zakresie.

Biorąc powyższe pod uwagę należy jednak pamiętać, że każda placówka znajduje się w innej sytuacji /posiada inną strukturę zatrudnienia, różny poziom wykształcenia nauczycieli/, co powoduje, że nie można wszystkich rozwiązań przenosić automatycznie .

Gdyby nauczyciele w gminie Nidzica osiągaliby średnie wynagrodzenie od września tego roku istniałaby możliwość obniżenia kosztów związanych z wynagradzaniem np. poprzez wykorzystanie sytuacji stworzonej dzięki zmianom w KN(etaty np. w świetlicach można by zmienić na godziny realizowane przez nauczycieli w ramach art. 42 KN) Jednak do tego momentu bezcelowe jest np. rezygnowanie ze wszystkich etatów w świetlicach lub realizacja godzin dyrektorskich w ramach art. 42.”

Jan Żeszko Przewodniczący Komisji zwrócił uwagę, iż dodatkowa godzina nauczyciela od przyszłego roku szkolnego powinna wspomagać prace nauczyciela świetlicy szkolnej, a nie ją zastępować.

Na tym protokół zakończono.

Protokółował:

INSPEKTOR
ds. rady miejskiej i jej organów
mgr Anna Andrzejewska

Przewodniczył:

PRZEWODNICZĄCY KOMISJI
OŚWIATY, KULTURY, SPORTU,
TURYSTYKI I REKREACJI

Jan Żeszko