



**Najwyższa Izba Kontroli
Delegatura w Olsztynie**

Olsztyn, dnia 23 grudnia 2009 r.

URZĄD MIEJSKI W NIDZICY

Wpłynęło 28. GRU. 2009

podpis

zał. znak: 12395

**Pan
Dariusz Szypulski
Burmistrz Nidzicy**

LOL-410-36-03/2009

P/09/190

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli¹, zwanej dalej „ustawą o NIK”, Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Olsztynie skontrolowała prowadzenie naboru pracowników na stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Nidzicy („Urzędzie”) w 2009 r.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawiono w protokóle kontroli, podpisanym 22 grudnia 2009 r., Najwyższa Izba Kontroli, stosownie do art. 60 ustawy o NIK, przekazuje Panu Burmistrzowi wystąpienie pokontrolne.

Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie ocenia prowadzenie w 2009 r. przez Urząd naboru na stanowiska urzędnicze.

W 2009 r. w Urzędzie przeprowadzono 14 postępowań mających na celu nabór pracowników na 8 stanowisk urzędniczych, w wyniku których zatrudniono 5 osób.

Kontrola wykazała, że Urząd był właściwie przygotowany do prowadzenia naboru na stanowiska urzędnicze. Postępowania w tym zakresie prowadzone były z zachowaniem wymogów określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach

¹ Dz.U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.

samorządowych² oraz regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze wprowadzonym zarządzeniem Nr 665/2009 z dnia 29 maja 2009 r. przez Pana Burmistrza. I tak:

- ogłoszenia o wolnych stanowiskach urzędniczych oraz o naborze kandydatów na te stanowiska zostały zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej („BIP”) oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie (obowiązek wynikający z art. 13 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych),
- ogłoszenia o naborze zawierały wszystkie elementy, o których mowa w art. 13 ust. 2 ww. ustawy, tj. nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, wymagań związanych ze stanowiskiem, w tym niezbędnych i dodatkowych, określenie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku, wskazanie wymaganych dokumentów oraz terminu i miejsca ich składania,
- termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniach był dłuższy niż 10 dni od dnia opublikowania ogłoszeń w BIP i wynosił od 12 do 32 dni (art. 13 ust. 3),
- informacje o wynikach naboru zostały niezwłocznie upowszechnione poprzez ich opublikowanie w BIP (art. 15 ust. 1),
- informacje te zawierały dane wymagane art. 15 ust. 2 ww. ustawy o pracownikach samorządowych, tj. nazwę i adres jednostki, określenie stanowiska, imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania, uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na stanowisko.

Kontrola wykazała, że do przeprowadzenia naboru powoływane były każdorazowo przez Pana Burmistrza komisje, których prace były dokumentowane w protokołach z przeprowadzonego naboru. Ustalono, że wszystkie protokoły zawierały dane wymagane art. 14 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, a mianowicie: określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona i nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, uzasadnienie dokonanych wyborów oraz skład komisji przeprowadzającej nabór.

Urząd nie posiadał jednak w aktach wszystkich dokumentów związanych z przeprowadzonymi w 2009 r. naborami. Ustalono bowiem, że spośród 33 ofert, które wpłynęły w odpowiedzi na ogłoszenia o naborze, w aktach znajdowało się tylko 10, a pozostałe 23 oferty zostały odesłane do kandydatów lub odebrane przez nich osobiście.

² Dz.U Nr 223, poz. 1458

Zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt dla organów gminy i związków międzygminnych określonym w załączniku nr 4 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1999 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej dla organów gmin i związków międzygminnych³, akta sprawy dotyczące zapotrzebowania i naboru pracowników zaliczone zostały do kategorii B-2 i powinny być przechowywane w archiwum zakładowym przez okres 2 lat.

Przedstawiając powyższe oceny i uwagi, Najwyższa Izba Kontroli wnosi o:

- Przechowywanie wszystkich dokumentów związanych z przeprowadzonymi naborami na wolne stanowiska urzędnicze przez wymagany okres.

Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Olsztynie, na podstawie art. 62 ust. 1 ustawy o NIK, oczekuje przedstawienia przez Pana Burmistrza, w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, informacji o sposobie wykorzystania uwag i wykonania wniosku bądź o działaniach podjętych w celu realizacji wniosku lub przyczynach niepodjęcia takich działań.

Zgodnie z treścią art. 61 ust. 1 ustawy o NIK, w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, przysługuje Panu prawo zgłoszenia na piśmie do dyrektora Delegatury NIK w Olsztynie umotywowanych zastrzeżeń w sprawie ocen, uwag i wniosku zawartego w tym wystąpieniu.

W razie zgłoszenia zastrzeżeń, zgodnie z art. 62 ust. 2 ustawy o NIK, termin nadesłania informacji, o którym wyżej mowa, liczy się od dnia otrzymania ostatecznej uchwały właściwej komisji NIK.

Z poważaniem

DYREKTOR
Delegatury Najwyższej Izby Kontroli
Antoni Stupiński

³ Dz.U. Nr 112, poz. 1319 ze zm.

