

**Protokół nr 2/2011
z kontroli Komisji Rewizyjnej
z dnia 23.02. 2011 r.**

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------------|
| 1. Eufemia Jankowska | - | Przewodnicząca |
| 2. Robert Stasiukiewicz | - | Z-ca Przewodniczącego |
| 3. Irena Halicka | - | Członek |
| 4. Marzena Łada | - | Członek |
| 5. Jarosław Płatek | - | Członek |

Nazwa Kontrolowanej jednostki

Zespół Szkół nr 3
13-100 Nidzica
ul. 1 Maja 42

Imię i nazwisko - stanowisko kontrolowanego

Małgorzata Gorczyńska – dyrektor ZS nr 3

Przedmiot kontroli:

1. Polityka kadrowa w szkole w roku 2010 a wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli art. 30a - Karta Nauczyciela.
2. Formy doskonalenia zawodowego nauczycieli jako istotny czynnik prawidłowej polityki kadrowej i efektywności kształcenia w szkole.

W szkole aktualnie uczy się 701 uczniów, w tym 40 – w oddziałach przedszkolnych. Łączna ilość oddziałów w szkole – 31. Dożywianiem objętych jest 146 uczniów w tym z MOPS-u 70. Dowożonych jest 166 uczniów. Liczba pracowników – 77 w tym pracowników administracji i obsługi- 18.

Ad.1. Członkowie Komisji zapoznali się ze sprawozdaniem z wykonania budżetu za rok 2010 oraz projektami organizacyjnymi szkoły na rok szkolny 2009/2010 i 2010/2011. Z analizy projektów organizacyjnych szkoły wynikało, iż 59 nauczycieli realizuje 1259 godzin tygodniowo, w tym 179 godzin ponadwymiarowych, co daje średnio 3,03 godziny ponadwymiarowe na jednego nauczyciela. W porównaniu do ubiegłego roku liczba godzin ponadwymiarowych zwiększyła się o 0,5 godziny, a zatrudnienie zmniejszyło się o dwóch nauczycieli. Taka polityka kadrowa miała wpływ na zmniejszenie różnicy między wydatkami na wynagrodzenia nauczycieli w szkole a wysokością średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust. 3 – Karta Nauczyciela oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Tylko nauczyciele dyplomowani nie wypracowali w roku 2010 średniego wynagrodzenia.

Z wyjaśnień dyrektora szkoły p. Małgorzaty Gorczyńskiej wynika, iż wpływ na to miały następujące czynniki obiektywne:

- absencja chorobowa nauczycieli dyplomowanych;
- urlop dla poratowania zdrowia 4 nauczycieli w roku szkolnym 2009/2010;
- urlop dla poratowania zdrowia 1 nauczyciela w roku szkolnym 2010/2011.

Ad.2. 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe jest przeznaczony na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli
Plan – 14 800,00 - Wykonanie - 14 149,30 t.j. 95,6 %.

Członkowie Komisji zapoznali się :

- z wieloletnim planem doskonalenia zawodowego;
- z rocznym planem doskonalenia zawodowego.

Wnioski o dofinansowanie doskonalenia zawodowego w roku 2010 złożyło 4 nauczycieli (uzyskanie dodatkowych kwalifikacji), które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Kierunki doskonalenia zawodowego są skorelowane z koncepcją pracy szkoły, w której zawarte są kilkuletnie priorytety do pracy. Doskonalenie zawodowe prowadzone jest zgodnie z planami. Plany doskonalenia zawodowego opracowywane są na każdy rok szkolny z uwzględnieniem potrzeb szkoły, jak np: podniesienie wyników sprawdzianu i egzaminów gimnazjalnych, projekty edukacyjne w gimnazjum.

Formy doskonalenia zawodowego wpływają na poszerzenie kwalifikacji nauczycieli oraz w zasadniczy sposób przyczyniają się do poprawy jakości kształcenia i wychowania.

W toku przeprowadzonych czynności kontrolnych wyjaśnienia złożyła - p. Małgorzata Gorczyńska – Dyrektor Zespołu Szkół nr 3

Protokół kontroli sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Protokół zawiera dwie strony

Część składową niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki:

1. Sprawozdanie z wykonania budżetu ZS Nr 3 za rok 2010;
2. Plan doskonalenia zawodowego.

Kontrolowany nie wnosi żadnych zastrzeżeń do protokołu.

Podpis kierownika kontrolowanej jednostki

Podpisy członków Komisji:

1. Eufemia Jankowska
2. Robert Stasiukiewicz
3. Irena Halicka
4. Marzena Łada
5. Jarosław Płatek

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Rewizyjnej

Eufemia Jankowska

DYREKTOR SZKOŁY
mgr Małgorzata Gorczyńska