

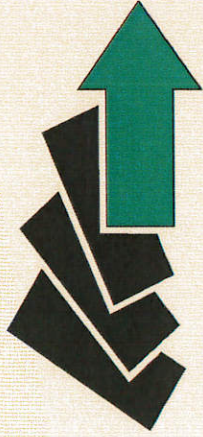
URZĄD PRACY

NOWE NARZĘDZIA WSPIERAJĄCE TWORZENIE MIEJSC PRACY I POWRÓT DO ZATRUDNIENIA

Marzec 2015 r.



załącznik nr 7
do protokołu VI/2015



URZĄD PRACY

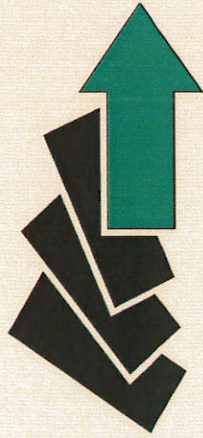
I Nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia (w tym po przerwie związanej z wychowaniem dziecka)

1. Grant na telepracę oraz świadczenie aktywizacyjne są fakultatywnym instrumentem, skierowanym do pracodawcy, przedsiębiorcy za zatrudnienie bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy:

a) grant na telepracę przysługuje na utworzenie stanowiska pracy w wysokości nie więcej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia-utrzymanie stanowiska przez okres co najmniej 12 miesięcy;

b) świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, z jednoczesną gwarancją dalszego zatrudnienia po ustaniu prawa do świadczenia przez okres co najmniej 6 miesięcy.

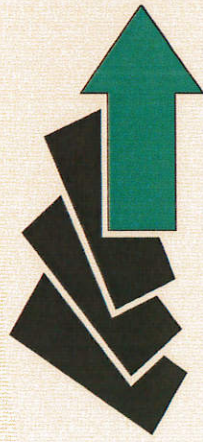




URZĄD PRACY

2. Pożyczka z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, udzielana do wysokości 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia przez Bank Gospodarstwa Krajowego, na okres 7 lat z możliwością 12-miesięcznego okresu karencji w spłacie kapitału.
3. Programy regionalne (zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy), które mogą być inicjowane na wniosek starostw, wojewódzkiej rady rynku pracy, albo wojewódzkiej komisji dialogu społecznego na podstawie diagnozy rynku pracy.



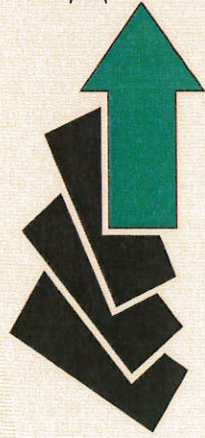


URZĄD PRACY

II Wsparcie pracodawców zatrudniających młodych pracowników.

1. Nowe instrumenty wspierające zatrudnienie młodych ludzi na rynku pracy:
 - a). bony stażowe,
 - b). bony szkoleniowe,
 - c). bony zatrudnieniowe,
 - d). bony na zasiedlenie.
2. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia)- Regulacje ustawa o ubezpieczeniach społecznych.
3. Refundowanie pracodawcy kosztów poniesionych na ubezpieczenia społeczne należne za bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę od pracodawcy za skierowanie do pracy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30. roku życia.





III

Wsparcie pracodawców zatrudniających osoby długotrwale bezrobotne

URZĄD PRACY

1. Dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionej osoby długotrwale bezrobotnej, nie przekraczające 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę powyżej 50 roku życia
2. Wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji kadr pracowników (kształcenie i szkolenie pracowników)- poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy, finansowany ze środków Funduszu Pracy, przeznaczają się środki na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej, np.:
 - studia podyplomowe
 - kursy w wysokości 80% przeciętnego wynagrodzenia, nie więcej jednak niż 300% na jednego pracownika.





**DZIĘKUJĘ
ZA
UWAGĘ!**

